



CONGRESSO NACIONAL

## APRESENTAÇÃO DE EMENDAS

ETIQUETA

071

Data  
10/02/2014

Medida Provisória nº 632, de 2013

Autor  
Deputado Policarpo PT/DF

Nº do Prontuário

1. Supressiva 2. Substitutiva 3. Modificativa 4. X Aditiva 5. Substitutivo Global

| Página | Artigo<br>(novo) | Parágrafo | Inciso | Alínea |
|--------|------------------|-----------|--------|--------|
|--------|------------------|-----------|--------|--------|

## TEXTO / JUSTIFICAÇÃO

Acrescente-se à Medida Provisória nº 632, de 2013 o seguinte capítulo:

**“DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS DE REFORMA E  
DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO**

**Art.....** Os Anexos I, II, III e V à Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, passam a vigorar na forma dos Anexos I, II, III e IV a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

**Art.....** A Tabela IV, do Anexo XLV, da Lei nº 12.702, de 07 de agosto de 2012, passa a vigorar na forma do Anexo V a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

**Art.....** Fica reaberto, por 60(sessenta) dias contados a contar da data de publicação desta Lei, o prazo de opção para integrar o Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário, de que trata o § 2º, do art. 2º, da Lei nº 11.090, de sete de janeiro de 2005, na forma do Termo de Opção constante do Anexo VI desta Lei.

§ 1º Às opções feitas no prazo de que trata o caput deste artigo aplicam-se as disposições da Lei nº 11.090, de sete de janeiro de 2005, inclusive no tocante a aposentados e pensionistas.

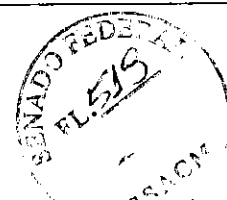
§ 2º As opções de que trata o caput deste artigo produzirão efeitos financeiros a partir do primeiro dia do mês seguinte ao da assinatura do Termo de Opção, vedada qualquer retroatividade.

§ 3º O enquadramento do servidor será efetuado observando as tabelas de correlação constantes dos Anexos III e III-A, da Lei nº 11.090, de sete de janeiro de 2005, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o término do prazo de opção a que se refere o caput deste artigo.

§ 4º O prazo para exercer a opção referida no caput deste artigo, no caso de servidores afastados nos termos dos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, estender-se-á até 30 (trinta) dias contados a partir do término do afastamento.

§ 5º Para os servidores afastados que fizerem a opção após o prazo estabelecido no caput deste artigo, os efeitos financeiros serão contados na forma do § 2º deste artigo.

**Art.....** Os Anexos I-A, I-B, II, III à Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002, passam a vigorar na forma dos Anexos VII, VIII, IX e X a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.



\* 9 0 8 2 7 5 3 1 4 1 2 3 0 5 2 7 9 0 8 \*

**Art. ....º.** A Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 24-E. A estrutura remuneratória dos cargos de provimento efetivo integrantes do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário, de que trata o art. 1º, terá a seguinte composição:

I - para os cargos de nível superior e de nível intermediário:

- a) Vencimento Básico;
- b) Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária - GDARA; e
- c) Gratificação de Qualificação - GQ, observado o disposto no art. 24-F.

II - para os cargos de nível auxiliar:

- a) Vencimento Básico; e
- b) Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária - GDARA.”

“Art. 24-F. A partir de 1º de janeiro de 2014, fica instituída a Gratificação de Qualificação - GQ, a ser concedida aos titulares de cargos de provimento efetivo de nível superior e intermediário referidos no art. 1º, em retribuição à formação acadêmica e profissional, obtida mediante participação, com aproveitamento, em cursos regularmente instituídos de pós-graduação lato ou stricto sensu, graduação, ou cursos de capacitação ou qualificação profissional, na forma do regulamento.

§ 1º Os cursos a que se refere o caput deverão ser compatíveis com as atividades do Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA e deverão estar em consonância com o Plano de Capacitação.

§ 2º Os cursos de Doutorado e Mestrado, para os fins previstos no caput, serão considerados somente se credenciados pelo Conselho Nacional de Educação e, quando realizados no exterior, revalidados por instituição nacional competente para tanto.

§ 3º A Gratificação de Qualificação de que trata o caput será concedida em 2 (dois) níveis, de acordo com os valores constantes do Anexo V-B desta Lei, observados os seguintes parâmetros:

I - para os ocupantes de cargos de nível superior:

- a) Gratificação de Qualificação - GQ Nível I, observado o requisito mínimo de certificado de conclusão de curso de pós-graduação em sentido amplo; ou
- b) Gratificação de Qualificação - GQ Nível II, observado o requisito mínimo de titulação de mestrado, na forma do regulamento; e

II - para os ocupantes de cargos de nível intermediário:

- a) Gratificação de Qualificação - GQ Nível I, observados os requisitos mínimos de certificado de conclusão com aproveitamento em cursos de capacitação ou qualificação profissional que totalizem 180 (cento e oitenta) horas; ou
- b) Gratificação de Qualificação - GQ Nível II, observado os requisitos mínimos de certificado de conclusão, com aproveitamento, de cursos de capacitação ou qualificação profissional que totalizem 250 (duzentas e cinquenta) horas ou diploma de curso de graduação ou certificado de conclusão de curso de Especialização, na forma do regulamento.

§ 4º A Gratificação de Qualificação - GQ será considerada no cálculo dos proventos e das pensões somente se tiver sido percebida pelo servidor enquanto em atividade.

§ 5º É vedada a percepção cumulativa de níveis diferentes de Gratificação de Qualificação - GQ.”

alterações:

**Art.....** Lei nº Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002, passa a vigorar com as seguintes

“Art. 4º-E. A estrutura remuneratória dos cargos integrantes da Carreira de Perito Federal Agrário, a partir de 1º de janeiro de 2014, será composta de:

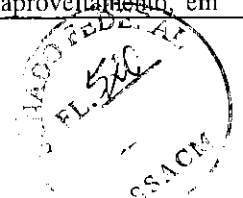
I - Vencimento Básico;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade de Perito Federal Agrário - GDAPA; e

III - Gratificação de Qualificação - GQ, observado o disposto no art. 4º-F.

“Art. 4º-F. A partir de 1º de janeiro de 2014, fica instituída a Gratificação de Qualificação - GQ, a ser concedida aos titulares de cargos de provimento efetivo referidos no art. 1º, em retribuição à formação acadêmica e profissional, obtida mediante participação, com aproveitamento, em

\* 0 0 1 4 1 2 3 0 5 2 7 9 0 8 \*



curso regularmente instituídos de pós-graduação lato ou stricto sensu, graduação, ou cursos de capacitação ou qualificação profissional, na forma do regulamento.

§ 1º Os cursos a que se refere o caput deverão ser compatíveis com as atividades do Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA e deverão estar em consonância com o Plano de Capacitação.

§ 2º Os cursos de Doutorado e Mestrado, para os fins previstos no caput, serão considerados somente se credenciados pelo Conselho Nacional de Educação e, quando realizados no exterior, revalidados por instituição nacional competente para tanto.

§ 3º A Gratificação de Qualificação de que trata o caput será concedida em 2 (dois) níveis, de acordo com os valores constantes do Anexo VI desta Lei, observados os seguintes parâmetros:

a) Gratificação de Qualificação - GQ Nível I, observado o requisito mínimo de certificado de conclusão de curso de pós-graduação em sentido amplo; ou

b) Gratificação de Qualificação - GQ Nível II, observado o requisito mínimo de titulação de mestrado, na forma do regulamento; e

§ 4º A Gratificação de Qualificação - GQ será considerada no cálculo dos proventos e das pensões somente se tiver sido percebida pelo servidor enquanto em atividade.

§ 5º É vedada a percepção cumulativa de níveis diferentes de Gratificação de Qualificação - GQ."

**Art.....** Ficam criados 500 (quinhentos) cargos de Analista em Reforma e Desenvolvimento Agrário, 100 (cem) cargos de Analista Administrativo, 300 (trezentos) cargos de Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário e 1.400 (mil e quatrocentos) cargos de Técnico Administrativo, no Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário, de que trata a Lei nº 11.090, de 07 de janeiro de 2005, e 29 (vinte e nove) cargos de Engenheiro Agrônomo na Carreira de Perito Federal Agrário, de que trata a Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002, no Quadro de Pessoal do INCRA, para provimento gradual.

**Art.....** Ficam extintos 1.700 (mil e setecentos) cargos vagos de nível intermediário e 600 (seiscentos) cargos vagos de nível superior, do Quadro de Pessoal do INCRA, a que se refere a Lei nº 7.231, de 23 de outubro de 1984, e alcançados pelo Anexo V da Lei nº 9.367, de 16 de dezembro de 1996.

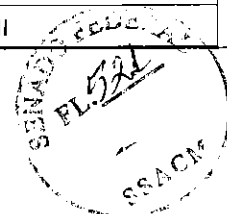
**Art.....** O provimento dos cargos criados pelo artigo 9º desta Lei será realizado de forma gradual a partir do exercício de 2014, condicionado a expressa autorização, em anexo próprio da lei orçamentária anual, com dotação suficiente, nos termos do § 1º do art. 169 da Constituição"

#### ANEXO I

(Anexo I, da Lei nº 11.090, de 06 de janeiro de 2005)

#### ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS DE REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO, A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2014

| Cargos                                                                                        | Classe   | Padrão |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| -Analista em Reforma e Desenvolvimento Agrário                                                | ESPECIAL | III    |
|                                                                                               |          | II     |
|                                                                                               |          | I      |
| -Analista Administrativo                                                                      | B        | V      |
|                                                                                               |          | IV     |
| -Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário                                                 |          | III    |
|                                                                                               |          | II     |
| -Técnico Administrativo                                                                       |          | I      |
| -Cargos de nível superior e intermediário não organizados em carreira do Quadro de Pessoal do | A        | V      |
|                                                                                               |          | IV     |
|                                                                                               |          | III    |
|                                                                                               |          | II     |



INCRA

**ANEXO II**

(Anexo II, da Lei nº 11.090, de 06 de janeiro de 2005)

**TABELA DE VENCIMENTOS BÁSICOS DOS CARGOS DO PLANO DE CARREIRA  
DOS CARGOS DE REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO****a.1) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Superior**

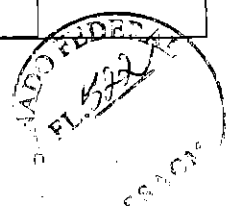
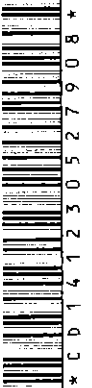
Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JAN 2010                            | 1º JAN 2013 |
| ESPECIAL | III    | 2.922,97                               | 3.089,86    |
|          | II     | 2.851,68                               | 3.009,61    |
|          | I      | 2.782,13                               | 2.931,45    |
| C        | IV     | 2.675,13                               | 2.800,87    |
|          | III    | 2.609,88                               | 2.728,12    |
|          | II     | 2.546,22                               | 2.657,27    |
|          | I      | 2.484,12                               | 2.588,25    |
| B        | IV     | 2.388,58                               | 2.472,96    |
|          | III    | 2.330,32                               | 2.408,73    |
|          | II     | 2.273,48                               | 2.346,17    |
|          | I      | 2.218,03                               | 2.285,24    |
| A        | V      | 2.132,72                               | 2.183,43    |
|          | IV     | 2.080,70                               | 2.126,73    |
|          | III    | 2.029,95                               | 2.071,49    |
|          | II     | 1.980,44                               | 2.017,69    |
|          | I      | 1.932,14                               | 1.965,29    |

**a.2) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Superior**

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JAN 2014                            | 1º JAN 2015 |
| ESPECIAL | III    | 6.520,02                               | 6.754,50    |
|          | II     | 6.288,42                               | 6.526,09    |
|          | I      | 6.065,05                               | 6.305,40    |



|  |   |     |          |          |
|--|---|-----|----------|----------|
|  | B | V   | 5.651,53 | 5.948,49 |
|  |   | IV  | 5.450,78 | 5.747,33 |
|  |   | III | 5.257,16 | 5.552,98 |
|  |   | II  | 5.070,41 | 5.365,20 |
|  |   | I   | 4.890,30 | 5.183,76 |
|  | A | V   | 4.556,88 | 4.890,34 |
|  |   | IV  | 4.395,01 | 4.724,97 |
|  |   | III | 4.238,89 | 4.565,19 |
|  |   | II  | 4.088,32 | 4.410,81 |
|  |   | I   | 3.943,10 | 4.261,65 |

## b.1) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Intermediário

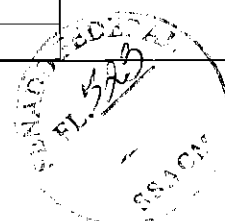
Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2010                            | 1º JAN 2013 |
| ESPECIAL | III    | 1.416,29                               | 1.482,28    |
|          | II     | 1.399,50                               | 1.460,86    |
|          | I      | 1.382,91                               | 1.439,76    |
| C        | IV     | 1.353,14                               | 1.400,59    |
|          | III    | 1.337,09                               | 1.380,35    |
|          | II     | 1.321,24                               | 1.360,41    |
|          | I      | 1.305,57                               | 1.340,76    |
| B        | IV     | 1.277,47                               | 1.304,29    |
|          | III    | 1.262,32                               | 1.285,44    |
|          | II     | 1.247,35                               | 1.266,87    |
|          | I      | 1.232,56                               | 1.248,56    |
| A        | V      | 1.206,03                               | 1.214,60    |
|          | IV     | 1.191,73                               | 1.197,05    |
|          | III    | 1.177,60                               | 1.179,76    |
|          | II     | 1.163,64                               | 1.165,77    |
|          | I      | 1.149,84                               | 1.151,94    |

## b.2) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JAN 2014                            | 1º JAN 2015 |
| ESPECIAL | III    | 2.864,37                               | 2.975,44    |
|          | II     | 2.781,00                               | 2.902,87    |
|          | I      | 2.700,06                               | 2.832,07    |
| B        | V      | 2.571,49                               | 2.697,21    |
|          | IV     | 2.496,65                               | 2.631,42    |
|          | III    | 2.423,99                               | 2.567,24    |
|          | II     | 2.353,44                               | 2.504,62    |



|   |     |          |          |
|---|-----|----------|----------|
| A | I   | 2.277,67 | 2.443,54 |
|   | V   | 2.176,14 | 2.327,18 |
|   | IV  | 2.112,81 | 2.270,42 |
|   | III | 2.051,32 | 2.215,04 |
|   | II  | 1.985,27 | 2.161,02 |
|   | I   | 1.927,49 | 2.108,31 |

## c) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Auxiliar

Em R\$

| CARGOS                   | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |             |
|--------------------------|----------|--------|----------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                          |          |        | 1º JAN 2009                            | 1º JAN 2013 | 1º JAN 2014 | 1º JAN 2015 |
| Cargos de nível auxiliar | ESPECIAL | III    | 1.028,00                               | 1.079,39    | 1.580,52    | 1.615,19    |
|                          |          | II     | 1.009,82                               | 1.060,30    | 1.522,28    | 1.556,98    |
|                          |          | I      | 991,96                                 | 1.041,55    | 1.466,28    | 1.501,01    |

## ANEXO III

(Anexo III, da Lei nº 11.090, de 06 de janeiro de 2005)

## TABELA DE CORRELAÇÃO

| Situação Atual                                                                                                                                                  |          |        | Situação Proposta |          |                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|-------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cargos                                                                                                                                                          | Classe   | Padrão | Padrão            | Classe   | Cargos                                                                                                                                                          |
| Cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º desta Lei) | ESPECIAL | III    | III               | ESPECIAL | Cargos de nível superior e intermediário do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário do Quadro de Pessoal do INCRA (art. 2º desta Lei) |
|                                                                                                                                                                 |          | II     | II                |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | I      | I                 |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | C        | IV     | V                 | B        |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | III    | IV                |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | II     | III               |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | I      | II                |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | B        | IV     | I                 | A        |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | III    | V                 |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | II     | IV                |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | I      | III               |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | A        | V      | II                |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | IV     | I                 |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | III    |                   |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | II     |                   |          |                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 |          | I      |                   |          |                                                                                                                                                                 |

\*CD141230527908\*



**ANEXO IV**

(Anexo V, da Lei nº 11.090, de 06 de janeiro de 2005)

**TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE  
DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE REFORMA AGRÁRIA – GDARA**

a.1) Valor do ponto da GDARA para os Cargos de Nível Superior

Em R\$

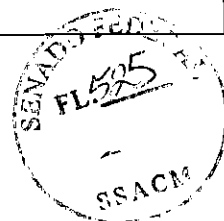
| CLASSE   | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2012                      | 1º JAN 2013 |
| ESPECIAL | III    | 40,78                            | 48,13       |
|          | II     | 39,43                            | 46,27       |
|          | I      | 38,13                            | 44,49       |
| C        | IV     | 35,7                             | 41,25       |
|          | III    | 34,53                            | 39,67       |
|          | II     | 33,39                            | 38,14       |
|          | I      | 32,29                            | 36,67       |
| B        | IV     | 30,23                            | 33,99       |
|          | III    | 29,24                            | 32,69       |
|          | II     | 28,28                            | 31,44       |
|          | I      | 27,35                            | 30,23       |
| A        | V      | 25,61                            | 28,29       |
|          | IV     | 24,77                            | 27,2        |
|          | III    | 23,96                            | 26,16       |
|          | II     | 23,17                            | 25,15       |
|          | I      | 22,41                            | 24,19       |

a.2) Valor do ponto da GDARA para os Cargos de Nível Superior

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE |
|--------|--------|----------------------------------|
|--------|--------|----------------------------------|

\* C D 1 4 1 2 3 0 5 2 7 9 0 8 \*



|          |     |     | 1º JAN 2014 | 1º JAN 2015 |
|----------|-----|-----|-------------|-------------|
| ESPECIAL | III |     | 50,61       | 56,27       |
|          |     | II  | 49,21       | 54,74       |
|          |     | I   | 47,83       | 53,25       |
| B        | V   |     | 45,13       | 50,24       |
|          |     | IV  | 43,87       | 48,87       |
|          |     | III | 42,65       | 47,54       |
|          |     | II  | 41,47       | 46,25       |
|          |     | I   | 40,31       | 44,99       |
| A        | V   |     | 38,03       | 42,44       |
|          |     | IV  | 36,96       | 41,28       |
|          |     | III | 35,37       | 40,16       |
|          |     | II  | 33,85       | 39,07       |
|          |     | I   | 31,69       | 38,01       |

b.1) Valor do ponto da GDARA para os cargos de nível intermediário:

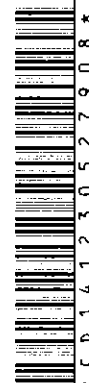
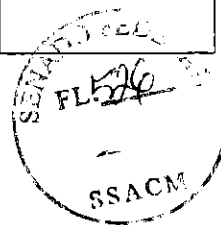
Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2012                      | 1º JAN 2013 |
| ESPECIAL | III    | 19,42                            | 21,77       |
|          | II     | 19,21                            | 21,48       |
|          | I      | 19,01                            | 21,21       |
| C        | IV     | 18,55                            | 20,66       |
|          | III    | 18,36                            | 20,4        |
|          | II     | 18,17                            | 20,13       |
|          | I      | 17,98                            | 19,87       |
| B        | IV     | 17,55                            | 19,36       |
|          | III    | 17,37                            | 19,12       |
|          | II     | 17,19                            | 18,87       |
|          | I      | 17,01                            | 18,63       |
| A        | V      | 16,6                             | 18,21       |
|          | IV     | 16,43                            | 17,97       |
|          | III    | 16,26                            | 17,74       |
|          | II     | 16,09                            | 17,52       |
|          | I      | 15,92                            | 17,29       |

b.2) Valor do ponto da GDARA para os cargos de nível intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JAN 2014                      | 1º JAN 2015 |
| ESPECIAL | III    | 21,7                             | 23,95       |





|  |   |     |       |       |  |
|--|---|-----|-------|-------|--|
|  |   | II  | 21,1  | 23,3  |  |
|  |   | I   | 20,51 | 22,67 |  |
|  | B | V   | 19,57 | 21,59 |  |
|  |   | IV  | 19,02 | 21    |  |
|  |   | III | 18,5  | 20,43 |  |
|  |   | II  | 17,98 | 19,87 |  |
|  |   | I   | 17,4  | 19,33 |  |
|  | A | V   | 16,67 | 18,41 |  |
|  |   | IV  | 16,21 | 17,91 |  |
|  |   | III | 15,76 | 17,42 |  |
|  |   | II  | 15,24 | 16,95 |  |
|  |   | I   | 14,75 | 16,49 |  |

c) Valor do ponto da GDARA para os cargos de Nível Auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDARA A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2012                         | 1º JAN 2013 | 1º JAN 2014 | 1º JAN 2015 |
| ESPECIAL | III    | 12,21                               | 12,82       | 13,15       | 15,01       |
|          | II     | 12,1                                | 12,7        | 12,69       | 14,43       |
|          | I      | 11,99                               | 12,59       | 12,24       | 13,88       |

#### ANEXO V

(ANEXO XLV, da Lei nº 12.702, de 07 de agosto de 2012)

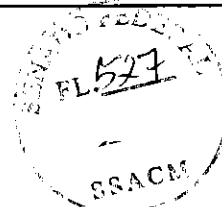
#### TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO E DE VALOR DAS GRATIFICAÇÕES E RETRIBUIÇÕES PARA O CARGO DE MÉDICO

Tabela IV - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

a.1) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                          | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO |                                   |
|---------------------------------|----------|--------|----------------------------|-----------------------------------|
|                                 |          |        | Até 31 de dezembro de 2012 | A partir de 1º de janeiro de 2013 |
| Médico<br>Médico<br>Veterinário |          | III    | 5.845,94                   | 6.144,08                          |
|                                 | ESPECIAL | II     | 5.703,36                   | 5.994,23                          |
|                                 |          | I      | 5.564,26                   | 5.848,04                          |
|                                 |          | IV     | 5.350,26                   | 5.623,12                          |
|                                 | C        | III    | 5.219,76                   | 5.485,97                          |
|                                 |          | II     | 5.092,44                   | 5.352,15                          |



\* C D 1 4 1 2 3 0 5 2 7 9 0 8 \*

|   |     |          |          |
|---|-----|----------|----------|
|   | I   | 4.968,24 | 5.221,62 |
|   | IV  | 4.777,16 | 5.020,80 |
| B | III | 4.660,64 | 4.898,33 |
|   | II  | 4.546,96 | 4.778,85 |
|   | I   | 4.436,06 | 4.662,30 |
|   | V   | 4.265,44 | 4.482,98 |
|   | IV  | 4.161,40 | 4.373,63 |
| A | III | 4.059,90 | 4.266,95 |
|   | II  | 3.960,88 | 4.162,88 |
|   | I   | 3.864,28 | 4.061,36 |

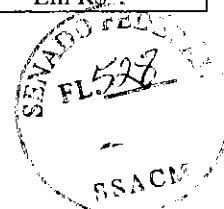
- a.2) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|                              |          |        | 1º JAN 2014                            | 1º JAN 2015 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 13.040,04                              | 13.509,00   |
|                              |          | II     | 12.576,84                              | 13.052,18   |
|                              |          | I      | 12.130,10                              | 12.610,80   |
|                              | B        | V      | 11.303,06                              | 11.896,98   |
|                              |          | IV     | 10.901,56                              | 11.494,66   |
|                              |          | III    | 10.514,32                              | 11.105,96   |
|                              |          | II     | 10.140,82                              | 10.730,40   |
|                              |          | I      | 9.780,60                               | 10.367,52   |
|                              | A        | V      | 9.113,76                               | 9.780,68    |
|                              |          | IV     | 8.790,02                               | 9.449,94    |
|                              |          | III    | 8.477,78                               | 9.130,38    |
|                              |          | II     | 8.176,64                               | 8.821,62    |
|                              |          | I      | 7.886,20                               | 8.523,30    |

- b.1) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$



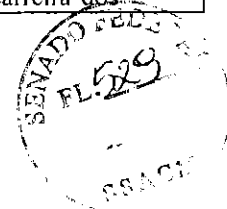
| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO |                                   |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------|-----------------------------------|
|                              |          |        | Até 31 de dezembro de 2012 | A partir de 1º de janeiro de 2013 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 2.922,97                   | 3.072,04                          |
|                              |          | II     | 2.851,68                   | 2.997,12                          |
|                              |          | I      | 2.782,13                   | 2.924,02                          |
|                              | C        | IV     | 2.675,13                   | 2.811,56                          |
|                              |          | III    | 2.609,88                   | 2.742,98                          |
|                              |          | II     | 2.546,22                   | 2.676,08                          |
|                              | B        | I      | 2.484,12                   | 2.610,81                          |
|                              |          | IV     | 2.388,58                   | 2.510,40                          |
|                              |          | III    | 2.330,32                   | 2.449,17                          |
|                              | A        | II     | 2.273,48                   | 2.389,43                          |
|                              |          | I      | 2.218,03                   | 2.331,15                          |
|                              |          | V      | 2.132,72                   | 2.241,49                          |
|                              |          | IV     | 2.080,70                   | 2.186,82                          |
|                              |          | III    | 2.029,95                   | 2.133,48                          |
|                              |          | II     | 1.980,44                   | 2.081,44                          |
|                              |          | I      | 1.932,14                   | 2.030,68                          |

b.2) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|                              |          |        | 1º JAN 2014                            | 1º JAN 2015 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 6.520,02                               | 6.754,50    |
|                              |          | II     | 6.288,42                               | 6.526,09    |
|                              |          | I      | 6.065,05                               | 6.305,40    |
|                              | B        | V      | 5.651,53                               | 5.948,49    |
|                              |          | IV     | 5.450,78                               | 5.747,33    |
|                              |          | III    | 5.257,16                               | 5.552,98    |
|                              |          | II     | 5.070,41                               | 5.365,20    |
|                              |          | I      | 4.890,30                               | 5.183,76    |
|                              | A        | V      | 4.556,88                               | 4.890,34    |
|                              |          | IV     | 4.395,01                               | 4.724,97    |
|                              |          | III    | 4.238,89                               | 4.565,19    |
|                              |          | II     | 4.088,32                               | 4.410,81    |
|                              |          | I      | 3.943,10                               | 4.261,65    |

c.1) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos



Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário - GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

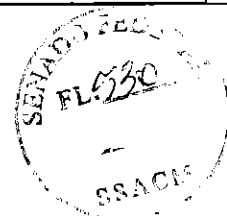
Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO             |                                   |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------|-----------------------------------|
|                              |          |        | Até 31 de dezembro de 2012 | A partir de 1º de janeiro de 2013 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 35,72                      | 37,54                             |
|                              |          | II     | 34,68                      | 36,45                             |
|                              |          | I      | 33,67                      | 35,39                             |
|                              | C        | IV     | 32,38                      | 34,03                             |
|                              |          | III    | 31,44                      | 33,04                             |
|                              |          | II     | 30,52                      | 32,08                             |
|                              |          | I      | 29,63                      | 31,14                             |
|                              | B        | IV     | 28,49                      | 29,94                             |
|                              |          | III    | 27,66                      | 29,07                             |
|                              |          | II     | 26,85                      | 28,22                             |
|                              |          | I      | 26,07                      | 27,4                              |
|                              | A        | V      | 25,07                      | 26,35                             |
|                              |          | IV     | 24,34                      | 25,58                             |
|                              |          | III    | 23,63                      | 24,84                             |
|                              |          | II     | 22,94                      | 24,11                             |
|                              |          | I      | 22,27                      | 23,41                             |

c.2) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário - GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |             |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------|-------------|
|                              |          |        | 1º JAN 2014                | 1º JAN 2015 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 50,61                      | 56,27       |
|                              |          | II     | 49,21                      | 54,74       |
|                              |          | I      | 47,83                      | 53,25       |
|                              | B        | V      | 45,13                      | 50,24       |
|                              |          | IV     | 43,87                      | 48,87       |
|                              |          | III    | 42,65                      | 47,54       |
|                              |          | II     | 41,47                      | 46,25       |
|                              |          | I      | 40,31                      | 44,99       |
|                              | A        | V      | 38,03                      | 42,44       |
|                              |          | IV     | 36,96                      | 41,28       |
|                              |          | III    | 35,37                      | 40,16       |



|  |  |    |       |       |
|--|--|----|-------|-------|
|  |  | II | 33,85 | 39,07 |
|  |  | I  | 31,69 | 38,01 |

- d.1) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário - GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

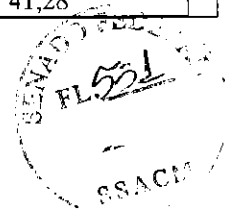
Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO             |                                   |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------|-----------------------------------|
|                              |          |        | Até 31 de dezembro de 2012 | A partir de 1º de janeiro de 2013 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 35,72                      | 37,54                             |
|                              |          | II     | 34,68                      | 36,45                             |
|                              |          | I      | 33,67                      | 35,39                             |
|                              | C        | IV     | 32,38                      | 34,03                             |
|                              |          | III    | 31,44                      | 33,04                             |
|                              |          | II     | 30,52                      | 32,08                             |
|                              |          | I      | 29,63                      | 31,14                             |
|                              | B        | IV     | 28,49                      | 29,94                             |
|                              |          | III    | 27,66                      | 29,07                             |
|                              |          | II     | 26,85                      | 28,22                             |
|                              |          | I      | 26,07                      | 27,4                              |
|                              | A        | V      | 25,07                      | 26,35                             |
|                              |          | IV     | 24,34                      | 25,58                             |
|                              |          | III    | 23,63                      | 24,84                             |
|                              |          | II     | 22,94                      | 24,11                             |
|                              |          | I      | 22,27                      | 23,41                             |

- d.2) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário - GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |             |
|------------------------------|----------|--------|----------------------------|-------------|
|                              |          |        | 1º JAN 2014                | 1º JAN 2015 |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 50,61                      | 56,27       |
|                              |          | II     | 49,21                      | 54,74       |
|                              |          | I      | 47,83                      | 53,25       |
|                              | B        | V      | 45,13                      | 50,24       |
|                              |          | IV     | 43,87                      | 48,87       |
|                              |          | III    | 42,65                      | 47,54       |
|                              |          | II     | 41,47                      | 46,25       |
|                              |          | I      | 40,31                      | 44,99       |
|                              | A        | V      | 38,03                      | 42,44       |
|                              |          | IV     | 36,96                      | 41,28       |



|  |  |     |       |       |
|--|--|-----|-------|-------|
|  |  | III | 35,37 | 40,16 |
|  |  | II  | 33,85 | 39,07 |
|  |  | I   | 31,69 | 38,01 |

**ANEXO VI****TERMO DE OPÇÃO**

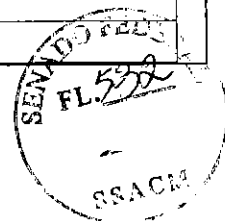
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|
| Nome:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     | Cargo:            |
| Matrícula SIAPE:                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Unidade de Lotação: | Unidade Pagadora: |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Cidade:             | Estado:           |
| Servidor ativo ( ) Aposentado ( ) Pensionista ( )                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                   |
| Venho, nos termos da Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, e observando o disposto nos §§ 1º, 2º e 3º do seu art. 2º, optar pelo enquadramento no Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário do Quadro de Pessoal do INCRA, e recebimento dos vencimentos e vantagens fixados pela mesma Lei. |                     |                   |
| _____<br>Local e data                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                   |
| _____<br>Assinatura                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                   |
| Recebido em: ____/____/____.                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                   |
| Assinatura/Matrícula ou Carimbo do Servidor do órgão do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC                                                                                                                                                                                                      |                     |                   |

**ANEXO VII**

(Anexo I-A, da Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002)

**ESTRUTURA DA CARREIRA DE PERITO FEDERAL AGRÁRIO**

| Cargos                                                       | Classe   | Padrão |
|--------------------------------------------------------------|----------|--------|
| -Analista em Reforma e Desenvolvimento Agrário               | ESPECIAL | III    |
|                                                              |          | II     |
|                                                              |          | I      |
| -Analista Administrativo                                     | B        | V      |
|                                                              |          | IV     |
| -Técnico em Reforma e Desenvolvimento Agrário                |          | III    |
|                                                              |          | II     |
| -Técnico Administrativo                                      | A        | I      |
|                                                              |          | V      |
|                                                              |          | IV     |
| -Cargos de nível superior e intermediário não organizados em |          | III    |



|                                           |  |    |
|-------------------------------------------|--|----|
| carreira do Quadro de Pessoal do<br>INCRA |  | II |
|                                           |  | I  |

**ANEXO VIII**

(Anexo I-B, da Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002)

**TABELA DE CORRELAÇÃO**

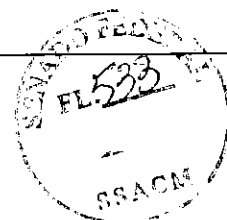
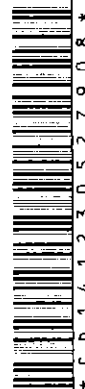
| Situação Atual |        | Situação Proposta |          |
|----------------|--------|-------------------|----------|
| Classe         | Padrão | Padrão            | Classe   |
| ESPECIAL       | III    | III               | ESPECIAL |
|                | II     | II                |          |
|                | I      | I                 |          |
| C              | IV     | V                 | B        |
|                | III    | IV                |          |
|                | II     | III               |          |
|                | I      | II                |          |
| B              | IV     | I                 | A        |
|                | III    | V                 |          |
|                | II     | IV                |          |
|                | I      | III               |          |
| A              | V      | II                |          |
|                | IV     | I                 |          |
|                | III    |                   |          |
|                | II     |                   |          |
|                | I      |                   |          |

**ANEXO IX**

(Anexo II, da Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002)

a.1) **TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO DA CARREIRA DE PERITO FEDERAL AGRÁRIO**  
Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO<br>BÁSICO A PARTIR DE 1º DE<br>JULHO DE 2010 |
|----------|--------|------------------------------------------------------------------|
| ESPECIAL | III    | 4.519,69                                                         |
|          | II     | 4.409,45                                                         |
|          | I      | 4.301,91                                                         |
| C        | IV     | 4.136,45                                                         |
|          | III    | 4.035,56                                                         |
|          | II     | 3.937,13                                                         |
|          | I      | 3.841,10                                                         |



|   |     |          |
|---|-----|----------|
| B | IV  | 3.693,37 |
|   | III | 3.603,29 |
|   | II  | 3.515,40 |
|   | I   | 3.429,66 |
|   |     |          |
| A | V   | 3.297,75 |
|   | IV  | 3.217,32 |
|   | III | 3.138,85 |
|   | II  | 3.062,29 |
|   | I   | 2.987,60 |

a.2) TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO DA CARREIRA DE PERITO FEDERAL AGRÁRIO  
Em R\$

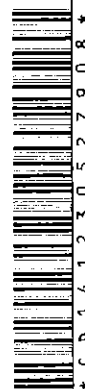
| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|----------|--------|----------------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JAN 2014                            | 1º JAN 2015 |
| ESPECIAL | III    | 6.520,02                               | 6.754,50    |
|          | II     | 6.288,42                               | 6.526,09    |
|          | I      | 6.065,05                               | 6.305,40    |
| B        | V      | 5.651,53                               | 5.948,49    |
|          | IV     | 5.450,78                               | 5.747,33    |
|          | III    | 5.257,16                               | 5.552,98    |
|          | II     | 5.070,41                               | 5.365,20    |
|          | I      | 4.890,30                               | 5.183,76    |
| A        | V      | 4.556,88                               | 4.890,34    |
|          | IV     | 4.395,01                               | 4.724,97    |
|          | III    | 4.238,89                               | 4.565,19    |
|          | II     | 4.088,32                               | 4.410,81    |
|          | I      | 3.943,10                               | 4.261,65    |

### ANEXO X

(Anexo III, da Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002)

a.1) TABELA DE VALOR DOS PONTOS DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE PERITO FEDERAL AGRÁRIO - GDAPA

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2010 |  |
|----------|--------|---------------------------------------------------------|--|
|          |        | Em R\$                                                  |  |
| ESPECIAL | III    | 30,15                                                   |  |
|          | II     | 29,41                                                   |  |
|          | I      | 28,69                                                   |  |





|  |   |     |       |
|--|---|-----|-------|
|  | C | IV  | 27,59 |
|  |   | III | 26,92 |
|  |   | II  | 26,26 |
|  |   | I   | 25,62 |
|  | B | IV  | 24,63 |
|  |   | III | 24,03 |
|  |   | II  | 23,44 |
|  |   | I   | 22,87 |
|  | A | V   | 21,99 |
|  |   | IV  | 21,45 |
|  |   | III | 20,93 |
|  |   | II  | 20,42 |
|  |   | I   | 20,14 |

a.2) TABELA DE VALOR DOS PONTOS DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE PERITO FEDERAL AGRÁRIO GDAPA

| Em R\$   |        |                                  |             |
|----------|--------|----------------------------------|-------------|
| CLASSE   | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDAPA A PARTIR DE |             |
|          |        | 1º JAN 2014                      | 1º JAN 2015 |
| ESPECIAL | III    | 50,61                            | 56,27       |
|          | II     | 49,21                            | 54,74       |
|          | I      | 47,83                            | 53,25       |
| B        | V      | 45,13                            | 50,24       |
|          | IV     | 43,87                            | 48,87       |
|          | III    | 42,65                            | 47,54       |
|          | II     | 41,47                            | 46,25       |
|          | I      | 40,31                            | 44,99       |
| A        | V      | 38,03                            | 42,44       |
|          | IV     | 36,96                            | 41,28       |
|          | III    | 35,37                            | 40,16       |
|          | II     | 33,85                            | 39,07       |
|          | I      | 31,69                            | 38,01       |

## ANEXO XI

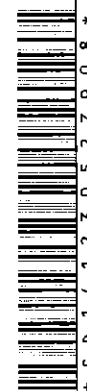
(Anexo V-B da Lei nº 11.090, de 06 de janeiro de 2005)

### VALORES DA GRATIFICAÇÃO DE QUALIFICAÇÃO – GO

- a) Valor da GQ para os cargos de Nível Superior, do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário.

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ A PARTIR DE |
|--------|--------|-------------------------|
|--------|--------|-------------------------|



|          |     | 1º JAN 2014 |          | 1º JAN 2015 |          |
|----------|-----|-------------|----------|-------------|----------|
|          |     | Nível I     | Nível II | Nível I     | Nível II |
| ESPECIAL | III | 348,00      | 695,33   | 522,00      | 1.043,00 |
|          | II  | 334,67      | 669,33   | 502,00      | 1.004,00 |
|          | I   | 322,00      | 643,33   | 483,00      | 965,00   |
| B        | V   | 309,33      | 618,67   | 464,00      | 928,00   |
|          | IV  | 297,33      | 594,67   | 446,00      | 892,00   |
|          | III | 286,00      | 571,33   | 429,00      | 857,00   |
|          | II  | 274,67      | 548,67   | 412,00      | 823,00   |
|          | I   | 263,33      | 526,00   | 395,00      | 789,00   |
|          |     |             |          |             |          |
| A        | V   | 252,67      | 504,67   | 379,00      | 757,00   |
|          | IV  | 242,00      | 484,00   | 363,00      | 726,00   |
|          | III | 232,00      | 464,00   | 348,00      | 696,00   |
|          | II  | 222,00      | 444,00   | 333,00      | 666,00   |
|          | I   | 212,67      | 424,67   | 319,00      | 637,00   |

- a) Valor da GQ para os cargos de Nível Intermediário, do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário.

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GQ A PARTIR DE |          |             |          |
|----------|--------|-------------------------|----------|-------------|----------|
|          |        | 1º JAN 2014             |          | 1º JAN 2015 |          |
|          |        | Nível I                 | Nível II | Nível I     | Nível II |
| ESPECIAL | III    | 174,00                  | 348,00   | 261,00      | 522,00   |
|          | II     | 167,33                  | 334,67   | 251,00      | 502,00   |
|          | I      | 161,33                  | 322,00   | 242,00      | 483,00   |
| B        | V      | 154,67                  | 309,33   | 232,00      | 464,00   |
|          | IV     | 148,67                  | 297,33   | 223,00      | 446,00   |
|          | III    | 143,33                  | 286,00   | 215,00      | 429,00   |
|          | II     | 137,33                  | 274,67   | 206,00      | 412,00   |
|          | I      | 132,00                  | 263,33   | 198,00      | 395,00   |
|          |        |                         |          |             |          |
| A        | V      | 126,67                  | 252,67   | 190,00      | 379,00   |
|          | IV     | 121,33                  | 242,00   | 182,00      | 363,00   |
|          | III    | 116,00                  | 232,00   | 174,00      | 348,00   |
|          | II     | 111,33                  | 222,00   | 167,00      | 333,00   |
|          | I      | 106,67                  | 212,67   | 160,00      | 319,00   |

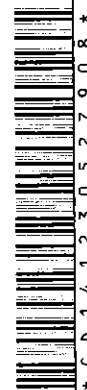
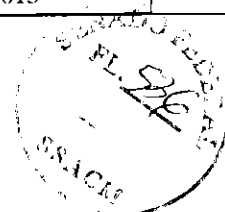
## ANEXO XII

(Anexo VI da Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002)

## VALORES DA GRATIFICAÇÃO DE QUALIFICAÇÃO – GQ

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ A PARTIR DE |             |
|--------|--------|-------------------------|-------------|
|        |        | 1º JAN 2014             | 1º JAN 2015 |



|          |     | Nível I | Nível II | Nível I | Nível II |
|----------|-----|---------|----------|---------|----------|
| ESPECIAL | III | 348,00  | 695,33   | 522,00  | 1.043,00 |
|          | II  | 334,67  | 669,33   | 502,00  | 1.004,00 |
|          | I   | 322,00  | 643,33   | 483,00  | 965,00   |
| B        | V   | 309,33  | 618,67   | 464,00  | 928,00   |
|          | IV  | 297,33  | 594,67   | 446,00  | 892,00   |
|          | III | 286,00  | 571,33   | 429,00  | 857,00   |
|          | II  | 274,67  | 548,67   | 412,00  | 823,00   |
|          | I   | 263,33  | 526,00   | 395,00  | 789,00   |
|          |     |         |          |         |          |
| A        | V   | 252,67  | 504,67   | 379,00  | 757,00   |
|          | IV  | 242,00  | 484,00   | 363,00  | 726,00   |
|          | III | 232,00  | 464,00   | 348,00  | 696,00   |
|          | II  | 222,00  | 444,00   | 333,00  | 666,00   |
|          | I   | 212,67  | 424,67   | 319,00  | 637,00   |

### JUSTIFICATIVA

A presente emenda busca suprir demanda dos diversos órgãos e entidades públicos por pessoal especializado e proporcionar aos servidores remunerações justas, observados os parâmetros aplicáveis ao conjunto das carreiras da Administração Pública Federal.

O objetivo é atrair e reter profissionais de alto nível de qualificação compatíveis com a natureza e o grau de complexidade das atribuições dos cargos e das carreiras objeto do Projeto de Lei, em consonância com os parâmetros estabelecidos no art. 39 § 1º da Constituição Federal, além de instituir um serviço público profissionalizado responsável, eficiente e democrático para construir e desenvolver uma inteligência permanente no Estado.

Quanto ao disposto no artigo 19 da Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF pode-se considerar atendido, uma vez que mesmo com tais alterações, não excederá os percentuais da receita corrente líquida prevista no caso da União.

Conforme demonstrado na tabela abaixo, a presente proposta gera um custo de apenas R\$ 258,7 milhões em 2014 e R\$ 291,3 milhões a partir de 2015, conforme especificado a seguir:

| ACRÉSCIMO NA DESPESA COM PESSOAL ANUAL PARA O EXERCÍCIO DE 2014 |                      |                       |                   |                       |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Categorias                                                      | Custo Mensal Atual   | Custo Mensal Proposto | Acréscimo Anuênio | Acréscimo Mensal      |
| Engenheiros Agrônomos                                           | 7.596.531,67         | 11.103.091,75         | 127.508,61        | 3.634.068,69          |
| Nível Superior - Analistas                                      | 13.395.379,72        | 20.303.693,59         | 359.592,06        | 7.267.905,93          |
| Nível Intermediário                                             | 21.422.636,07        | 29.957.700,89         | 451.064,92        | 8.986.129,74          |
| Nível Auxiliar                                                  | 51.620,80            | 65.731,68             | 920,36            | 15.031,24             |
| <b>TOTAIS</b>                                                   | <b>42.466.168,26</b> | <b>61.430.217,91</b>  | <b>939.085,95</b> | <b>19.903.135,60</b>  |
| <b>Acréscimo Anual:</b>                                         |                      |                       |                   | <b>258.740.762,79</b> |

| ACRÉSCIMO NA DESPESA COM PESSOAL ANUAL PARA O EXERCÍCIO DE 2015 |                    |                       |                   |                  |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|------------------|
| Categorias                                                      | Custo Mensal Atual | Custo Mensal Proposto | Acréscimo Anuênio | Acréscimo Mensal |
| Engenheiros Agrônomos                                           | 7.596.531,67       | 11.987.807,65         | 155.281,00        | 4.546.556,98     |
| Nível Superior - Analistas                                      | 14.236.041,76      | 21.915.305,54         | 404.542,21        | 8.083.805,99     |

\* C D 1 4 1 2 3 0 5 2 7 9 0 8 \*

527  
FEB 2014  
SAC

|                         |                      |                      |                     |                       |
|-------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|
| Nível Intermediário     | 22.611.716,90        | 31.869.628,39        | 507.674,11          | 9.765.585,60          |
| Nível Auxiliar          | 52.362,76            | 69.784,47            | 1.138,14            | 18.559,85             |
| <b>TOTAIS</b>           | <b>44.496.653,09</b> | <b>65.842.526,05</b> | <b>1.068.635,46</b> | <b>22.414.508,42</b>  |
| <b>Acréscimo Anual:</b> |                      |                      |                     | <b>291.388.609,43</b> |

Convém registrar que as propostas de estruturação, criação e reestruturação de planos de carreiras e cargos foram elaboradas com estrita observância aos princípios constitucionais e à legislação que rege as atividades da Administração Pública dentre os quais se destacam: ingresso em cargos públicos mediante aprovação em concurso público; avaliação de desempenho individual e institucional; mecanismo de desenvolvimento na carreira orientado pelo mérito; remunerações não superiores ao limite estipulado no art. 37, inciso XI, da Constituição Federal; fixação da retribuição de acordo com a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes das Carreiras; irredutibilidade da remuneração; e não vinculação ou equiparação de quaisquer espécies para efeito de remuneração.

A proposta de criação de cargos efetivos contidas na presente Emenda que constituem as Carreiras de Reforma e Desenvolvimento Agrário e de Perito Federal Agrário são da maior importância para que se possa recompor a força de trabalho da Autarquia evitando que as suas ações entrem em colapso caso não haja incremento de servidores para dar conta do aumento das atividades no decorrer dos anos, bem como, proceder à recomposição da força de trabalho necessária à substituição da evasão de servidores por aposentadoria e solicitação de vacância ou exoneração.

A criação dos cargos nos termos propostos resultará na seguinte configuração do Quadro de Pessoal do INCRA:

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| Cargos de Nível Intermediário | 38% |
| Cargos de Nível Superior      | 62% |
| Atividade-Meio                | 33% |
| Atividade-Fim                 | 67% |

\*Em anexo informações sobre a força de trabalho do INCRA.

Finalmente, a presente Emenda objetiva também valorizar carreiras cujas atividades são privativas do Estado, quais sejam: realizar a Reforma Agrária, o Desenvolvimento Agrário e o Gerenciamento da Estrutura Fundiária do Brasil, exigindo garantias especiais e o necessário reconhecimento por parte da sociedade, principalmente quanto à sua remuneração.

#### PARLAMENTAR

Deputado Policarpo – PT/DF

